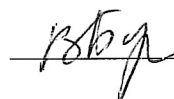


СОГЛАСОВАНО

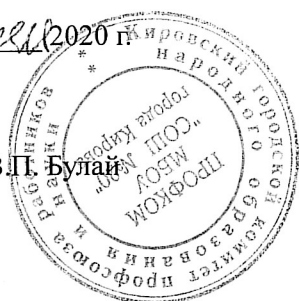
Профсоюзная организация МБОУ

«СОШ №20» города Кирова

«01» апреля 2020 г.



В.П. Булай



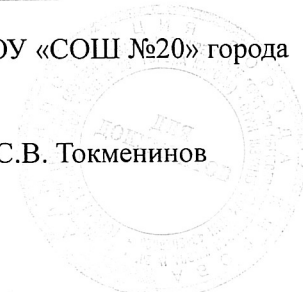
УТВЕРЖДЕНО:

приказом № 68/2 от

«01» 04 2020 г.

Директор МБОУ «СОШ №20» города Кирова

 С.В. Токменинов



Положение о персональном повышающем коэффициенте в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 20» города Кирова

1. Общие положения

1.1. Положение о персональном повышающем коэффициенте разработано в соответствии с подразделом 4.10 раздела 4 «Другие вопросы оплаты труда» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20» города Кирова, утвержденного приказом от 10.10.2019 № 161/ (далее - Положение, учреждение).

1.2. Персональный повышающий коэффициент не увеличивает оклад, не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

1.3. Персональный повышающий коэффициент не устанавливается руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру.

1.4. Персональный повышающий коэффициент вновь принятым работникам учреждения устанавливается по истечении испытательного срока.

2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента.

2.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику по основаниям, предусмотренным в разделе 3 настоящего Положения.

2.2. Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.


2.3. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 3,0.

2.4. При наличии нескольких оснований, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения, работнику устанавливается один персональный повышающий коэффициент, размер которого может превышать максимальный размер по какому-либо из оснований, но не превышает установленный в п. 2.3.

2.5. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы конкретного работника, сроке установления и его размерах принимается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения по представлению непосредственного руководителя работника. Решение оформляется приказом по личному составу. В приказе указывается основание для установления персонального повышающего коэффициента, соответствующие разделу 3 настоящего Положения.

3. Основания и максимальные размеры для установления персонального повышающего коэффициента

- 3.1. Высокий уровень профессиональной подготовки. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 1,0.
- 3.2. Высокий уровень сложности выполняемой работы. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 2,0.
- 3.3. Высокий уровень важности выполняемой работы для осуществления уставной деятельности учреждения. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 2,0.
- 3.4. Большая степень самостоятельности при выполнении поставленных задач (при возникновении трудностей в ходе выполнения работы работник самостоятельно их преодолевает в рамках имеющихся у него полномочий). Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 2,0.
- 3.5. Большая степень ответственности при выполнении поставленных задач. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 2,0.
- 3.6. Инициативность и заинтересованность в конечном результате работы. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 1,0.



С.В.Токменинов