

**СОГЛАСОВАНО**

Начальник департамента  
образования администрации  
города Кирова

  
А.Л. Петрицкий

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзной  
организации МБОУ  
№20» города Кирова

  
В.П. Булдаков

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом № 66 от 11.05.2023г.  
Директор МБОУ «СОШ №20»  
города Кирова

  
С.В. Токменинов

В соответствии с Постановлением администрации города Кирова от 26.04.2023 № 1716-п «О внесении изменения в постановление администрации города Кирова от 29.06.2018 № 1751-п» внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20» города Кирова, утвержденного приказом директора от 10.01.2022г. № 1 (далее - Положение).

Внести в основные условия оплаты труда следующие изменения:

1. Подраздел 2.7 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» дополнить абзацами следующего содержания:

«Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в организацию (далее – молодые специалисты), устанавливаются персональные повышающие коэффициенты на период первых трех лет работы в организации.

Размеры персональных повышающих коэффициентов молодым специалистам в зависимости от периода работы в организации:

Период работы в организации	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада)
Первый год работы	0,35
Второй год работы	0,3
Третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста продлевается на период до трех лет в следующих случаях:  
при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;  
при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.01.2023г.